

## KÂR AMACI GÜTMİYEN ŞİRKETİN

### TÜZÜĞÜNDE YAPILAN TADİLAT

İskeçe'de Panagi Tsaldari No.57 adresinde bulunan kâr amacı gütmeyen "Batı Trakya Azınlığı Kültür ve Eğitim Şirketi", kısaltılmış ismiyle PEKEM'in bürolarında bugün, 20 Nisan 2008 Pazar günü saat 20:00'de anılan şirketin 2.ci Olağan Genel Kurulu yasal olarak toplanmıştır.

Şirkete aidatlarını ödemiş 47 ortaktan aşağıda isimleri zikredilenler bizzat hazır bulunmuşlardır: 1-Hüseyin Bandak, 2-Yusuf Deli, 3-Hikmet Cemiloğlu, 4-Şaban Remzi, 5-Cemali Ramadan, 6-Halil Cambaz, 7-Hayri Abdulhalim, 8- Salih Deli, 9- Ali Emin, 10- Mustafa Katrancı, 11- Serkan Hatip, 12- Hüseyin Zeybek, 13- Muharrem Kalenci, 14- Hüsamettin Mehmet, 15- Cemil Kabza, 16- Apti Pencal, 17- Muharrem Caferoğlu, 18- Ahmet Karahüseyin, 19- Birol Akifoğlu, 20- Abdulhalim Dede, 21-Ali Müminoğlu, 22- Yüksel Nurioğlu, 23- Hasan Malkoç, 24- Cahit Çingur, 25- İlhan Ahmet, 26- Muharrem Karahasan, 27- Galip Galip, 28- Birol İncemehmet, 29- Ümmü Mehmet, 30- Mehmet Molla Ahmet, 31- Hasan Bandak ve 32- Sibel Mustafaoğlu. Toplam olarak kongreye 32 ortak katılmıştır. Böylece, şirket tüzüğü'nün 11. ve 27.ci maddelerinin birinci fıkrasına göre çoğunluk sağlanmış olduğundan, hazır bulunanlar oybirliğiyle aşağıdaki hususlara karar vermişler ve bunları kabul etmişlerdir:

İskeçe Bidayet Mahkemesinde Şirketlerin tesciline mahsus defterde 56/18.05.2007 sıra numarasıyla kayıtlı ve Medeni Kanununun 741. maddesinden 784. maddesine kadarki hükümleri uyarınca 7 Mayıs 2007 tarihinde kurulmuş olan, kâr amacı gütmeyen şirketin tüzüğü uyarınca, anılan tüzükte öngörülen şartlar ve özellikle sözleşmeler çerçevesinde bugün toplantıda hazır bulunan şirket üyeleri aşağıdaki hususlara karar vermişler ve bunları imzalamışlardır:

a) Tüzükteki maddelerin numaralarının düzeltilmesi ve yeni numaralara göre sıralanması.

b) Tüzüğün düzeltildikten sonra 13. maddesi olarak tescil edilecek 11. maddesinin 5. fıkrasının son cümlesinin şu şekilde değiştirilmesi: **"Seçmen, oy pusulası üzerinde en fazla yedi (7) kişinin isimlerinin karşısına tercih işareti koyabilir"**.

c) Tüzüğün düzeltildikten sonra 24. maddesi olarak tescil edilecek 22. maddesinin şu şekilde değiştirilmesi: **"Denetim Kurulu üç asil ve iki yedek üyeden oluşur ve Yönetim Kurulu ile birlikte, aynı oy pusulasında iki (2) yıllığına seçilir. Seçilen üyeler kendi aralarında bir başkan ve bir genel sekreter belirler ve bunların görevi Yönetim Kurulu'nun mali işlerini kontrol etmek ve denetlemektir. Her yıl bu konuda bir rapor düzenler ve aralarında bir ihtilaf olursa, ihtilafı yaratan kişi ayrı bir rapor düzenler. Bu konudaki nihai karar Genel Kurula aittir. Denetim Kurulu ihtiyaç hasıl olduğu zaman, şirket Yönetim Kurulunun görev yaptığı süre içinde, şirketin defterlerini denetleyebilir ve bu denetlemenin sonunda Genel Kurula yazılı rapor sunmak zorundadır. Ayrıca, şirket Yönetim Kuruluna yapacağı yazılı başvuru sonunda, şirketin mali yönetimiyle ilgili olarak Genel Kurulu acilen toplantıya davet edebilir. Aynı üyeler, şirketin hem Yönetim hem de Denetim Kuruluna aday olamazlar. Denetim Kurulu adaylarının listesi de aynen Yönetim Kurulu adaylarının listesi gibi tanzim edilir"**.

d) Tüzüğün düzeltildikten sonra 27. maddesi olarak tescil edilecek 25. maddesinin son fıkrasının şu şekilde değiştirilmesi : **“Şirketin feshinden sonra tasfiye aşamasına geçilir. Şirket hissedarlar kurulu üye tam sayısının 2/3 çoğunluğu ile tasfiye işlemlerine katılacak heyeti belirler. Seçilen tasfiyeciler önce şirketin üçüncü şahıslara olan borçlarını ve şirket ortaklarının şirkete verdikleri kredileri veya kurtulmuşsa, şirkete yatırdıkları paraları öder, bunu yapabilmek için gerekirse şirketin mal varlığını satabilir. Bütün bunlardan sonra geri kalan miktar olursa, bu miktarın Batı Trakya Azınlığı Yüksek Tahsilliler Derneği’ne tahsis edilmesi için gerekli çalışmaları yapar”**.

e) Tüzüğün düzeltildikten sonra 29. maddesi olarak tescil edilecek 27. maddesinin 2. fıkrasının şu şekilde değiştirilmesi: **“Aynı şartlar şirketin feshi durumunda da geçerlidir. Yalnız bu son durumda karar yeter sayısı şirket hissedarları üye tam sayısının ¾’ü kadardır ve şirketin mal varlığı Batı Trakya Azınlığı Yüksek Tahsilliler Derneği’ne intikal eder”**.

f) Tüzüğün düzeltildikten sonra 30. maddesi olarak tescil edilecek 28. maddesinin 2. fıkrasının şu şekilde değiştirilmesi: **“Yukarıda belirtildiği gibi düzenlenen ve toplam olarak 30 maddeden oluşan işbu tüzüğü okuyup tereddüt etmeden aşağıdaki şekilde, yasal olarak imzaladık. İşbu tüzük yetkili İskeçe Vergi Dairesine ve İskeçe Bidayet Mahkemesine yasal yolla sunulduktan sonra, İskeçe Bidayet Mahkemesinde şirketlerin kaydına mahsus defterde yayımlanacaktır. Yukarıdaki işlemlerin şirket adına gerçekleştirilmesi için, avukat, Mümin oğlu Ahmet Kara’ya yetki verilmiştir”**.

Yapılan yukarıdaki tadilatlardan sonra şirketin tüzüğü aynı metin üzerinde maddeler yeniden sıralandıktan sonra ve bundan böyle geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde oluşmuştur:

## **MEDENİ KANUN HÜKÜMLERİNE TABİ**

### **KÂR AMACI GÜTMİYEN ŞİRKETİN (VAKFIN) KURULUŞ SENETİ**

İskeçe’de bugün, 7 Mayıs 2007 tarihinde işbu tüzüğün altında imzaları bulunanlar, 20 Nisan 2008 tarihinde yapılan tadilattan sonra aşağıdaki hususlarda anlaşılabilir ve bunları kabul ettiler.

#### **MADDE: 1**

#### **ŞİRKET (VAKIF) KURULUŞU**

Medeni Kanun 741 ile 784. maddeleri arası hükümlerine uygun olarak, kâr amacı gütmeyen, aşağıdaki özel anlaşma şartlarına tabi bir Şirketin (Vakfın) kurulması konusunda mutabakata varmışlardır.

## **MADDE: 2**

### **ÜNVANI ve MERKEZİ**

1.- Şirket (Vakıf) Merkezi Ksanthi şehri olup, ünvanı “BATI TRAKYA AZINLIĞI KÜLTÜR ve EĞİTİM ŞİRKETİ (VAKFI)”, kısaltılmış şekliyle de “P.EK.E.M (B.A.K.E.Ş)” dir.

2.- Şirketin (Vakfın) merkezi Ksanthi’de Mihail Voğdu caddesi No: 20 adresi olup, üyelerin kararı ile ülkenin diğer bölgelerinde, hatta yurt dışında dahi Şirketin (Vakfın) şubeleri açılabilir.

3.- Şirketin (Vakfın) merkezi kuruluş senedinde herhangi bir değişikliğe gidilmeksizin değiştirilebilir.

## **MADDE: 3**

### **AMAÇLARI**

Şirketin (Vakfın) amaçları şunlardır;

a.- Azınlık ve Azınlık üyelerinin eğitim ve kültür düzeylerinin geliştirilip, yükseltilmesi;

b.- Oturumlar, seminerler, paneller düzenlemek, araştırmalar yapmak, kitap yayınlamak, radyo ve televizyonlarda programlar düzenlemek.

c.- Türk dilini ve kültürünü araştırıp-geliştirmeye ve bilhassa da eğitim-öğretim ve öğretime, örf-adet ve geleneklere, halk kültür ve sanatına, görsel sanatlara ve tarihi eserlere ilişkin ve de yönelik, eğitimsel, pedagojik, kültürel, tarihi ve genel olarak bilimsel araştırma ve çalışmaları gerçekleştirmek.

d.- Batı Trakya Azınlığı ve üyelerini meşgul eden problemleri araştırmak, bu problemlere hal çareleri önermek; Azınlığın, Batı Trakya’nın ve daha geniş bir bölgenin gelişip kalkınması olanaklarını araştırmak.

e.- İlköğretim, Ortaöğretim ve Yüksek Öğretim kurumları, çocuk yuvaları, ana okulları kurmak.

f.- Yukarıdaki maddede bahsedilen eğitim kurumlarının çalışması için gerekli binaları inşa etmek veya kiralamak ve bu kurumlarda istihdam edilecek öğretmenleri seçmek; Ortaokul, lise ve üniversitelerde okuyan öğrencilere burs ve hertürlü ekonomik yardım yapmak.

g.- İşbu kuruluş senedinde yazılı amaçları paylaşan gerçek ve hükmi kişilerle, özellikle üniversitelerle, bilimsel araştırma merkezleriyle, Avrupa'da, Balkanlarda ve uluslararası alanda İnsan Hakları ve bunların korunması ile ilgilenen kuruluşlarla, ayrıca Avrupa Birliği, AGİT ve Birleşmiş Milletler gibi kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

h- Şirket ana sözleşmesinde bahsedilen amaçların gerçekleşmesi için ülke ve Avrupa programlarından yararlanmak, bu programları yönetmek ve gerçekleştirmek; Güçsüz ve dezavantajlı topluluklar üzerinde ambargoların kaldırılması için komşu ve Avrupa ülkeleriyle işbirliği yapmak, çevrenin korunmasına ilişkin faaliyetlerde bulunmak.

#### **MADDE: 4**

#### **AMAÇLARIN GERÇEKLEŞMESİ İÇİN ARAÇ VE GEREÇLER**

Şirket amaçlarının gerçekleşmesine ilişkin araç ve gereçler bilhassa aşağıda zikredilenlerdir:

a.- Basın ve kitle iletişim araçları vasıtasıyla şirketin tutum, düşünce ve amaçlarının tanıtılması;

b.- Şirket ana sözleşmesindeki amaçlara uygun olmaları kaydıyla, bilimsel toplantılara, panellere, sempozyumlara, seminerlere şirket üyeleri vasıtasıyla bizzat veya bu konuda ihtisas sahibi kişiler vasıtasıyla katılmak, bu tür toplantılar düzenlemek ve faaliyetlerde bulunmak;

c.- Aynı amaçlı şirketlerle, derneklerle, kurum ve kuruluşlarla, enstitülerle ve daha genel olarak gerçek ve tüzel kişilerle şirketin amaçlarının gerçekleşmesi için işbirliğinde bulunmak;

d.- Bilgi ve haberin sanal ortamda ilgilenen herkese ilitilmesi;

e.- Kütüphane açıp işletmek, dergi, gazete ve kitap yayınlamak;

f.- Şirket amaçlarının gerçekleşebilmesi ve faaliyetlerinin ifası için gerekli bina ve tesisatı inşa ve kurmak, araç ve gereçlerini temin etmek;

g.- Şirket amaçlarının gerçekleşmesine müteallik hertürlü yasal girişim ve faaliyetlerde bulunmak;

## **MADDE: 5**

### **ŞİRKETİN (VAKFIN) SÜRESİ**

Şirket (Vakıf) süresiz olup, işbu sözleşmesinin yayınlandığı tarihten itibaren başlar.

## **MADDE: 6**

### **ŞİRKET (VAKIF) MALVARLIĞI**

Şirket (vakıf) malvarlığı ortakların bağış ve yardımlarından, olağan aidatlarından veya olağanüstü yardım ve katkılarından; ortakların veya üçüncü şahısların, kamu hukuku veya özel hukuk tüzel kişilerinin bağışlarından, Devletin, Avrupa Birliği'nin, Yerel Yönetimlerin sübvansiyonlarından ve şirketin (vakfın) faaliyetlerinden elde edilecek gelirlerden oluşur.

## **MADDE: 7**

### **ŞİRKET (VAKIF) SERMAYESİ**

Şirket (Vakıf) sermayesi 22.000 euro'dur.

Bu toplam sermaye 44 şirket hissesine bölünür ve herbir şirket (vakıf) hissesinin değeri 500 euro'dur. Ortaklar şirket sermayesine birer şirket hissesi ile katılırlar.

## **MADDE: 8**

### **YENİ ÜYE KAYDI**

Şirket (Vakıf) ana sözleşmesi hükümlerini kayıtsız-şartsız kabul eden ve şirket amaçları doğrultusunda çaba sarfedeceklerini beyan ve taahhüt eden onsekiz (18) yaşını doldurmuş Azınlık üyesi kadın ve erkekler, şirkete iştirak etmeye karar veren tüzel kişiler, şirket üyesi olabilirler.

Şirketin iki çeşit üyesi vardır: 1) Asli üye ve 2) Onursal üye.

Şirket ana sözleşmesinde yazılı hak ve yükümlülükler haiz kişiler, asli üyelerdir.

Onursal üyeler ise, asli üyelerin haiz oldukları haklara haiz olup, fakat seçme ve seçilme hakkı olmayan kişilerdir.

Azınlık üyesi olmayan kişilerde, şirket ana sözleşmesindeki hükümleri istisnasız kabul ettiklerini ve şirket amaçları doğrultusunda çaba sarfedeceklerini beyan ve taahhüt etmeleri halinde, şirket onursal üyesi olabilirler.

## **MADDE: 9**

### **KAYIT ŞEKLİ**

Şirkete (vakfa) üye olmak isteyen kişi, Şirket Yönetim Kuruluna dilekçe ile müracaat eder. Yönetim Kurulu dilekçeyi Şirket Genel Kuruluna havale etmek zorundadır. Genel Kurul ilk olağan veya olağanüstü toplantısında ilgilinin kayıt ücretini de belirleyerek, Şirket sermayesinin 2/3 oranındaki oyları ile karar verir. Üye kayıt dilekçesinin en azından beş (5) asli üye tarafından imzalanması gerekir.

## **MADDE: 10**

### **ÜYELERİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

Üyelerin aŐađdaki hak ve yükümlülükleri vardır:

a.- Her üyenin aidat borcunu ödemesi kaydıyla, Şirketin hertürlü faaliyetlerine katılma- iştirak etme hakkı vardır.

b.- Her üye, Şirket Yönetim Kurulunu, Şirketin diğer tüm organlarını, heyetlerini ve diğer tüm üyelerini tenkit etme hakkına sahiptir. Tenkit yazılı olup, Şirket organlarının faaliyetleri çerçevesinde olur.

c.- Her üye Şirket amaçları çerçevesinde yapılan araŐtırmaların gerçekleşmesi için Şirket Yönetim Kuruluna öneriler sunma hakkına sahiptir.

d.- Her üye Şirkete üye olarak kaydedilmesinden en azından üç (3) ay sonra, Yönetim Kurulu için seçimlere katılma hakkına sahiptir.

e.- Şirket amaçları hilâfına hareketi tespit edilip, ispatlanan üye, Genel Kurul kararı ile üyelikten silinir. Söz konusu Genel Kurul kararı toplantıya katılan üyelerin mutlak çoğunluğunun oyu ile alınır.

f.- Şirket hissedarına iki (2) aylık bir süre tanınır, ki bu süre zarfında hissedar Şirket kasasına Şirket hissesini yatırmak zorundadır.

İŞbu Şirket ana sözleşmesinde bahsedilen üye kelimesi ile Őirkette tüzel kişileri temsil eden gerçek kişiler de kastedilir.

## **MADDE: 11**

### **ŞİRKET (VAKIF) GELİRLERİ**

Şirket gelirleri, bilhassa aşağıdaki kalemlerden oluşur:

a.- Şirket ilk sermayesi ve devamlada yapılacak artışlar;

b.- Şirket üyelerinin isteğe bağlı olarak yapacakları katkılar;

c.-Yapılacak değişik faaliyetlerin gelirleri, kitap basım ve yayınlarından veya şirketin üçüncü şahıslara vereceği hizmet karşılığı elde edeceği gelirler;

d.-Bağışlar, miras yolu ile intikâller, Avrupa Birliği programlarından elde edilen katkılar, Yunanistan içinden veya yurt dışından gerçek veya tüzel kişilerin katkıları, Yunanistan ammesinin ve hukuki statüsüne bakılmaksızın hertürlü daire, makam ve müesseselerin katkıları;

e.-Yasal yollarla şirkete aktarılacak her türlü maddi katkılar.

## **MADDE: 12**

### **ŞİRKET (VAKIF) ORGANLARI**

Şirket organları:

a.- Genel Kurul (G.K.);

b.- Yönetim Kurulu (Y.K.);

c.- Denetim Kurulu (D.K.);

Şirket Genel Kurulu kararı ile ileride düzenlenecek olan şirket iç tüzüğüne göre kurulacak ikinci derece organlar veya heyetler.

## **MADDE: 13**

### **GENEL KURUL**

Genel Kurul şirketin (vakfın) en yüksek organı olup, yılda bir kez olağan olarak şirket gelir ve giderlerini kontrol ve tasdik etmek amacı ile toplanır. Yönetim Kurulu zorunlu gördüğü hallerde veya şirket ödenmiş sermayesinin 1/3 oranındaki hissedarlarının yazılı talebi üzerine şirket Genel

Kurulu olağanüstü de toplanır. Bu son durumda Yönetim Kurulu Genel Kurulu onbeş (15) gün zarfında toplantıya davet etmek zorundadır.

Genel Kurul toplantısı üyelere yazılı olarak bildirilir. Bu yazılı bildirimde toplantının yeri, tarihi ve birde gündem yer alır ve toplantıdan en azından iki (2) hafta önceden ilân edilir.

Aklama, tenkitler ve birde seçimler safhası hariç, zira bu safhalarla ilgili bir başkan ve bir de sekreter seçilir, Genel Kurulun diğer tüm çalışmaları Yönetim Kurulu başkanı tarafından yürütülür.

Bilhassa, gündem maddelerinin görüşülmesinden sonra, şirket Genel Kurulu tarafından seçilen ve üç (3) kişiden oluşan bir Seçim Kurulu oluşturulur. Bu Seçim Kuruluna şirket Yönetim Kuruluna aday olmak isteyen kişiler katılamazlar. Seçim Kurulunun oluşturulmasından sonra Seçim Kurulu başkanı Yönetim Kuruluna aday olanların listesini açıklar. Söz konusu bu aday listesine itirazlar olabilir, itirazlarla ilgili olarak şirket Genel Kurulu karar verir, devamlada şirket Yönetim Kurulu seçimleri yapılır. Şirket üyelerinin seçme ve seçilme hakları vardır ve seçimler başlayıncaya kadar adaylıklarını açıklayabilirler veya üçüncü şahıslar tarafından teklif edilirler.

Seçimler, şirket Yönetim Kurulu tarafından düzenlenen, Genel Kurul tarafından tasdik edilen, Seçim Heyeti tarafından hazır bulunan üyelere dağıtılan ve adayların alfabetik sıraya göre yazıldıkları tek liste halinde yapılır.

Seçmen, oy kullananlar listesini imzaladıktan sonra, seçim heyeti tarafından kendisine verilen oy pusulasını şirket mührünün bulunduğu zarfın içine koyar.

Seçimlerin sona ermesinden sonra Seçim Heyeti oy sayımına geçer. Yukarıdaki şartları içermeyen oy pusulası Seçim Heyeti tarafından geçersiz olarak kabul edilir. İçinden birden fazal oy pusulası çıkan zarf kaale alınmaz. Oy sayımının sona ermesinden sonra Seçim Heyeti seçim tutanaklarını düzenleyip, imzalar ve yeni seçilenleri ilân eder.

Genel Kurul şirket üye tam sayısının yarısının katılımı ile toplanır. Bu sayı ve çoğunluk ilk haftada olmadığı takdirde, toplantı bir hafta sonra, herhangi bir ilân veya bildiri yapılmaksızın, aynı yer ve saatte tekrarlanır. İkinci hafta hazır bulunan üyelerin sayısına bakılmaksızın toplantı gerçekleştirilir ve alınan kararlar geçerlidir.

Şirket Genel Kurulu, Denetleme Kurulu ve bir de şahsi meselelere ilişkin seçimler gizli oylama ile yapılır, bunların dışında kalan diğer tüm oylamalar ise açık ve el kaldırılarak yapılır. Gizli seçimlerle ilgili şirket Yönetim Kurulu tarafından düzenlenip hazırlanan oy pusulaları vardır.

## **MADDE: 14**

### **GENEL KURULUN YETKİLERİ**

Genel Kurul, şirketin en yüksek karar mercii olup, her türlü konuda karar alabileceği gibi, aynı zamanda en yüksek denetleme organıdır. Genel Kurul alacağı özel bir karar ile şirket Yönetim Kurulu ile Denetleme Kuruluna müştereken veya münferiden ve belirli bir zaman için bazı hak ve yetkilerini devredebilir.

Genel Kurulun yetkileri:

- a.- Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu gelir ve giderlerinin kabul veya reddi;
- b.- Yönetim Kurulunun aklanıp-ibra edilmesi;
- c.- İşbaşına gelen yeni Yönetim Kurulu bütçesinin tasdiki;
- d.- Seçimleri idare etmek üzere üç kişiden oluşan Seçim Heyetini oluşturmak;
- e.- Şirket ana sözleşmesinde değişiklikler ve şirketin dağıtılması;
- f.- Üyelerin üyeliklerinin düşürülüp, kayıtlarının silinmesi;
- g.- İşbu şirket ana sözleşmesi maddelerinin yorumu, ve
- l.- Açıkça şirketin diğer organlarına havale edilmeyen tüm hususlarda karar almak.

## **MADDE: 15**

Şirket, yukarıda bahsedilen usul ve gizli oylama ile iki (2) yıllığına Genel Kurul tarafından seçilen ve yedi (7) kişiden oluşan Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Yönetim Kuruluna her üye aday olabilir. Tekrar seçilmelerine engel teşkil edecek hiçbir husus yoktur.

Seçimlere itiraz vuku bulması halinde, yeni seçilen Yönetim Kurulu şirketi mahkeme kararına kadar idare eder. Bu durumda yetkili mahkemeler Ksanthi mahkemeleridir.

Seçimlerin mahkeme kararı ile iptal edilmesinden sonra Yönetim Kurulu mahkeme kararının kendisine tebliğinden itibaren beş (5) iş günü içinde yeni Yönetim Kurulunu seçmek üzere Genel Kurulu toplantıya çağırarak zorundadır.

Yedi (7) kişilik Yönetim Kurulunun yanında üç (3) kişi de yedek üye olarak seçilip-belirlenir.

Seçimler her iki (2) yılın sonunda Nisan ayının 2. onbeş gününün ilk Pazar günü yapılır.

Şirketi ilk Yönetim Kurulu seçimlerine götürecek olan Geçici Yönetim Kurulu, aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır: Orhan Hacııbram- Başkan, Galip Galip-Asbaşkan, Mehmet Hüsamettin-Sekreter, Cahit Çingür-Kasadar, üyeler de İbrahim İbrahim, Şaban Remzi ve Orhan Memetoğlu.

## **MADDE: 16**

### **YÖNETİM KURULUNUN OLUŞTURULMASI**

Seçimlerden sonra sekiz (8) gün içinde en fazla oy alıp seçilen üyenin vaki daveti üzerine, seçilen üyeler toplanır. Yapılacak olan bu toplantıda gizli oylama ile başkan, asbaşkan, genel sekreter ve kasadar seçilir.

Seçimler neticesinde Yönetim Kuruluna seçilen üyeler, Y.K.'nun oluşturulmasında aşağıdaki hususları göz önünde bulundurlar:

a.- Batı Trakya Azınlığı Yüksek Tahsilliler Derneği temsilcisi seçimlere katılmaksızın, otomatik olarak şirket Yönetim Kurulunda yer alır.

b.- Şirket başkanı olarak mecburen Yönetim Kurulu üyesi gerçek kişi veya o dönem için dernek veya dernekleri şirket içinde temsil eden gerçek kişilerden biri şirket başkanı olarak seçilir.

c.- Şirket Genel Sekreteri olarak mecburen Yönetim Kurulu üyelerinden bir gerçek kişi seçilir.

Yeni Yönetim Kurulu işbaşı yapıncaya kadar eski Yönetim Kurulu şirketi yönetmeye devam eder.

## **MADDE: 17**

### **YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA ŞEKLİ**

Yönetim Kurulu olağan olarak iki ayda bir toplanır. Fakat Yönetim Kurulu başkanının gerekli gördüğü hallerde veya Yönetim Kurulu üyelerinden 4'nün yazılı teklifi üzerine de olağanüstü olarak toplanır. Yapılacak olan bu yazılı teklifte görüşülmesi istenen hususların

belirtilmesi elzendir. Toplantıda Y.K. üyelerinden 5'inin hazır bulunması halinde gerekli çoğunluk sağlanmış olur. Y.K. toplantılarında kararlar oy çoğunluğu ile alınır, oylamanın eşit olması halinde Y.K. başkanının veya yokluğunda asbaşkanın oyu iki oy sayılır.

Hastalık durumu hariç, sebepsiz olarak Y.K. toplantılarına arka-arkaya 3 defa katılmayan üye, üyelikten istifa etmiş sayılır. Bu takdirde yerine ilk yedek üye davet edilir. Ancak daha önce, istifa etmiş sayılan üye Y.K.'na bu konu ile ilgili bilgi vermek üzere davet edilir. Bu davet yazılı olarak yapılır.

## **MADDE: 18**

### **YÖNETİM KURULUNUN YETKİLERİ**

Yönetim Kurulunun yetkileri:

- a.- Ana sözleşme hükümleri dahilinde şirket ile ilgili hertürlü konuda karar almak ve yürütmek;
- b.- Masrafları belirleyip onaylayarak şirketin mal varlığını yönetmek;
- c.- Genel Kurulun almış olduğu kararları uygulamak;
- d.- Şirket amaçlarının gerçekleşmesine yönelik heyetler ve çalışma grupları oluşturmak;
- e.- Şirketin verimli olarak çalışabilmesi için büro kiralamak, eleman alıp-çıkarmak;
- f.- Şirket bütçe ve hesaplarını tutmak-düzenlemek ve Genel Kurula sunmak;
- g.- Her türlü adli ve idari işlerle ilgili olarak Yönetim Kurulu başkanını şirketi temsil etmesi için yetkilendirmek;
- h- Genel Kurul ile Denetleme Kurulu yetkilerinde yazılı olarak bahsedilmeyen fakat şirket amaçlarının gerçekleşmesi esnasında çıkabilecek hertürlü sorunu çözmek;
- m.- Yeni üye kayıtları ile ilgili olarak Genel Kurula teklifte bulunmak.

## **MADDE: 19**

### **YÖNETİM KURULU BAŞKANININ GÖREVLERİ**

Yönetim Kurulu başkanı bilhassa aşağıdaki yetkilere haizdir:

a.- Yönetim Kurulu kararından sonra tüm adli ve idari merciler indinde şirketi temsil etmek, başkan olağanüstü bazı durumlarda şirketi Yönetim Kurulu kararı olmaksızın da temsil edebilir;

b.- Yönetim Kurulunu toplamak ve başkanlığını yapmak, genel sekreterle birlikte gündemi oluşturmak, seçim olmamak kaydıyla veya Genel Kurulun seçimlerle ilgili olmayan safhalarında Genel Kurula başkanlık yapmak;

c.- Şirketin tüm belgelerini Genel Sekreterle birlikte imzalamak;

d.- Şirket iç tüzüğü ve ana sözleşme hükümleri muvacehesinde alınan kararların uygulanması;

e.- Şirket bünyesi dahilinde çalışan heyetlerin işlerini Genel Sekreterle birlikte denetlemek.

#### **MADDE: 20**

#### **YÖNETİM KURULU BAŞKANINA VEKÂLET**

Yönetim Kurulu başkanının yokluğunda kendisine 1. asbaşkan, onunda yokluğunda 2. asbaşkan, onunda yokluğunda Yönetim Kurulu Genel Sekreteri vekâlet eder.

#### **MADDE: 21**

#### **YÖNETİM KURULU GENEL SEKRETERİNİN GÖREVLERİ**

Yönetim Kurulu Genel Sekreterinin görevleri:

a.- Başkan ile birlikte Yönetim Kurulu gündem maddelerini oluşturmak, haberleşmeyi sağlamak, basın bültenlerini yayınlamak, seçim olmamak kaydıyla veya Genel Kurulun seçimlerle ilgili olmayan bölümlerinde Genel Kurul toplantılarının olduğu kadar Yönetim Kurulu toplantılarının da tutanaklarını tutmak ve başkan ile birlikte imzalamak;

b.- Yönetim Kurulu toplantılarında hazır bulunan üyelerin imzaladığı tutanakları muhafaza etmek, üye kayıt defterini tutmak, şirket mührünü muhafaza etmek; ayrıca şirket arşivinden, yazıhane veya yazıhanelerden, mobilyalardan genel olarak tüm şirket mal varlığından sorumludur.

#### **MADDE: 22**

#### **KASADARIN GÖREVLERİ**

Yönetim Kurulu kasadarının görevleri:

a.- Şirket mal varlığının yönetim ve idaresi; şirket hisselerine tekâbul eden miktarları ve hertürlü geliri tahsil etmek;

b.- Şirket gelir-gider defterini tutmak ve başkanla birlikte imzaladıkları ödeme emirlerini düzenlemek;

c.- Yönetim Kurulunun talimat ve direktifleri doğrultusunda 1.000 euro'nun üzerindeki miktarları hiç zaman kaybetmeden şirketin banka hesabına yatırmak.

#### **MADDE: 23**

### **DENETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREVLERİ**

Denetim Kurulu üyeleri şirketin tüm faaliyetlerini denetler.

#### **MADDE: 24**

### **DENETİM KURULU**

Müşterek seçim listesiyle Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte iki (2) yıllığına seçilen şirket Denetim Kurulu, üç (3) asil ve iki (2) yedek üyeden oluşur. Denetim Kurulu üyeleri kendi aralarında başkan ve birde Genel Sekreteri seçer. Görevi Yönetim Kurulunun ekonomik faaliyetlerini kontrol etmektir, her yıl raporunu düzenler; eğer D.K. üyeleri arasında fikir ayrılığı zuhur edecek olursa, bu takdirde hemfikir olmayan D.K. üyesi ayrı bir rapor düzenler. Bu durumlarda son karar Genel Kurula aittir. Denetleme Kurulu ihtiyaç hasıl olduğu zaman toplanır. Şirket Yönetim Kurulunun görev süresince şirket defterlerini denetleyebilir ve şirket Genel Kuruluna yazılı rapor sunmak zorundadır. Ayrıca şirket gelir-giderleri ile ilgili olarak Genel Kurulu acilen toplantıya davet edebilir. Denetim Kuruluna seçilen üyeler aynı zamanda şirket Yönetim Kuruluna aday olamazlar.

#### **MADDE: 25**

### **SEÇİMLER VE SEÇİM SİSTEMİ**

Seçimler, şirket ana sözleşmesinde belirtildiği gibi üç kişiden oluşan ve Şirket iç tüzüğünde öngörülen usullerle seçilen Seçim Kurulu tarafından idare edilir.

Yönetim Kurulu müşterek seçim listesi düzenler.

Seçim Kurulu üyeleri aday olamazlar.

Oyların sayımından sonra Yönetim Kuruluna ve bir de Denetim Kuruluna seçilenlerin ve de yedeklerinin yazılı olduğu tutanakları düzenlenir.

#### **MADDE: 26**

### **ŞİRKETİN (VAKFIN) MÜHRÜ**

Şirket, içinde “BATI TRAKYA AZINLIĞI KÜLTÜR ve EĞİTİM ŞİRKETİ (VAKFI)”, kısaltılmış şekliyle de (P.E.K.E.M.- B.A.K.E.Ş) ibarelerini içeren bir mühre sahiptir.

#### **MADDE: 27**

### **ŞİRKETİN (VAKFIN) SONA ERMESİ VE TASFİYESİ**

Şirket, amaçlarının gerçekleşmesine imkân ve ihtimal kalmadığı takdirde sona erer.

Ayrıca şirket, şirket hissedarları toplantısında hazır bulunan üyelerin  $\frac{3}{4}$  çoğunluğu ile alınacak kararlar da sona erebilir.

Ölüm halinde, şirket hissedarlarından birinin vesayet altına alınması, hissedarlardan birinin ayrılması veya şirket hissedarlarından birinin ihbarı halinde, hissedarların en az iki (2) kişi kalması kaydıyla, şirket sona ermeyip faaliyetlerine yine de devam eder. Bilhassa şirket hissedarlarından herhangi birinin her ne sebeple olursa olsun şirketten ayrılması halinde, hissesine tekâbul eden miktarı alamaz. Aynı şekilde şirket hissedarlarından herhangi biri her ne sebeple olursa olsun şirketi ihbar etmesi halinde, şirket hissesine tekâbul eden miktarı alamadığı gibi, ihbar ihbarı yapan kişi için geçerli olup, şirket yine de diğer hissedarlar arasında devam eder. Tüzel kişileri temsil eden kişiler, tüzel kişilerin yetkili organları vasıtasıyla tutanak ile tayin edilip, görev süreleri de belirlenir. Tüzel kişiler tarafından belirlenip-tayin edilen yeni temsilci eskisinin yerini alır. Belirlenip-tayin edilen temsilcinin ölümü veya şirketten ayrılması halinde yerini ilgili tüzel kişinin tüzüğünde belirtilen kişi veya kişiler doldurur ve kat'i surette mirasçı veya mirasçılarının şirket hissesi üzerinde herhangi bir miras hakkı bulunmaz.

Şirketin sona ermesinden sonra, şirketin tasfiyesi başlar. Genel Kurul değişik bir karar almadığı sürece tasfiye memurunun görevlerini Yönetim Kurulu üyeleri ifa eder. Tasfiye Kurulu görevlerini yerine getirecek olan Yönetim Kurulu üyelerinin oluşturulması, süresi, hak ve yükümlülükleri ile ilgili işbu şirket kuruluş senetinin 16. maddesi hükümleri analojik bir şekilde uygulanır.

Şirketin feshinden sonra tasfiye aşamasına geçilir. Şirket hissedarlar kurulu üye tam sayısının 2/3 çoğunluğu ile tasfiye işlemlerine katılacak heyeti belirler. Seçilen tasfiyeciler önce şirketin üçüncü şahıslara olan borçlarını ve şirket ortaklarının şirkete verdikleri kredileri veya kurtulmuşsa, şirkete yatırdıkları paraları öder, bunu yapabilmek için gerekirse şirketin mal varlığını satabilir. Bütün bunlardan sonra geri kalan miktar olursa, bu miktarın Batı Trakya Azınlığı Yüksek Tahsilliler Derneği'ne tahsis edilmesi için gerekli çalışmaları yapar.

#### **MADDE: 28**

#### **İÇ TÜZÜK**

Şirket hissedarlarının oy çoğunluğu ile alacakları karar muvacehesinde şirketin dahili çalışma ve faaliyetlerine ilişkin iç tüzük ile düzenlenebilir.

#### **MADDE: 29**

#### **ÖZEL HÜKÜMLER**

İşbu şirket ana sözleşmesinin herhangi bir maddesinin değiştirilmesi, gündeme ilâve etmek kaydıyla şirket hissedarlarının toplam üye sayısının 2/3 çoğunluğu ile alınacak kararla mümkündür.

Aynı şartlar şirketin feshi durumunda da geçerlidir. Yalnız bu son durumda karar yeter sayısı şirket hissedarları üye tam sayısının 3/4'ü kadardır ve şirketin mal varlığı Batı Trakya Azınlığı Yüksek Tahsilliler Derneği'ne intikal eder.

#### **MADDE: 30**

#### **SON HÜKÜM**

İşbu şirket ana sözleşmesinde öngörülmeven hususlarla ilgili olarak, Medeni Kanun hükümleriyle, diğer yasa hükümleri geçerlidir.

Yukarıda belirtildiği gibi düzenlenen ve toplam olarak 30 maddeden oluşan işbu tüzüğü okuyup tereddüt etmeden aşağıdaki şekilde, yasal olarak imzaladık. İşbu tüzük yetkili İskeçe Vergi Dairesine ve İskeçe Bidayet Mahkemesine yasal yolla sunulduktan sonra, İskeçe Bidayet Mahkemesinde şirketlerin kaydına mahsus defterde yayınlanacaktır. Yukarıdaki işlemlerin şirket adına gerçekleştirilmesi için, avukat, Mümin oğlu Ahmet Kara'ya yetki verilmiştir.

#### **AKİT TARAFLAR**

- 1.- Hüseyin BANDAK, Şaban oğlu, iş adamı, Xanthi Kimmerya'da mukim, (imza);
- 2.- Yusuf DELİ, Hüseyin oğlu, araba tüccarı, Xanthi'de mukim, (imza);
- 3.- Hikmet CEMİLOğLU, Cemil oğlu, doktor, Xanthi'de Marku Boğari caddesi No: 19 adresinde mukim, (imza);
- 4.- Remzi ŞABAN, Hüseyin oğlu, tüccar, Xanthi'de Saranta Eklisyon caddesi No: 35/A' adresinde mukim, (imza);
- 5.- Cemali RAMADAN, Hasan oğlu, Xanthi Zumbuli'de mukim, tüccar, (imza);
- 6.- Hasan CAMBAZ HALİL, Hakkı oğlu, tüccar, Xanthi'de Thermopilon caddesi No: 24 adresinde mukim, (imza);
- 7.- Hayri ABDÜLHALİM, Rıza oğlu, tüccar, Xanthi'de 4. Oktovriyu caddesi No: 16 adresinde mukim, (imza);
- 8.- Sali DELİ, Hüseyin oğlu, Xanthi Feloni'de mukim, (imza);
- 9.- Ali EMİN, Hasan oğlu, tüccar, Komotini'de Minoa caddesi No: 10 adresinde mukim, (imza);
- 10.- Mustafa KATRANCI, Hasan oğlu, muhasebeci, Rodop Amaranta'da mukim, (imza);
- 11.- Serkan HATİP, İsmet oğlu, İngilizce oğretmeni, Xanthi'de Fidiyu caddesi No: 3 adresinde mukim, (imza);
- 12.- Hüseyin ZEYBEK, Hasan oğlu, eczacı, Xanthi'de 4.. Oktovriyu caddesi No: 17 adresinde mukim, (imza);
- 13.- Muharrem KALENCİ, Hüseyin oğlu, İngilizce oğretmeni, Xanthi Kimmerya'da mukim, (imza);
- 14.- Hüsamettin MEMET, Őerafettin oğlu, doktor, Komotini'de Anthopoleos caddesi No: 11 adresinde mukim, (imza);
- 15.- Cemil KABZA, Mehmet oğlu, gazeteci, Xanthi Miki'de mukim, (imza);
- 16.- Apti PENCAL, Hüseyin oğlu, renęper, Evros Mikro Deryo'da mukim, (imza);

- 17.- Muharrem CAFEROĞLU, Mehmet oğlu, rençper, Evros Mikro Deryo'da mukim, (imza);
- 18.- Ahmet KARA HÜSEYİN, Mustafa oğlu, rençper, Evros Mikro Deryo'da mukim, (imza);
- 19.- Birol AKİFOĞLU, Akif oğlu, doktor, Xanthi'de Leoforos caddesi No: 24 adresinde mukim, (imza);
- 20.- Abdülhalim DEDE, Abdurrahman oğlu, gazeteci, Komotini'de Nikolau Andreotti caddesi No: 7 adresinde mukim, (imza);
- 21.- Ali MÜMİNOĞLU, Mümin oğlu, iş adamı, Xanthi'de mukim, (imza);
- 22.- Yüksel NURİOĞLU, Nuri oğlu, eczacı, Xanthi'de Miauli caddesi No: 50 adresinde mukim, (imza);
- 23.- Hasan MALKOÇ, Halil oğlu, diş doktoru, Xanthi Kimmerya'da mukim, (imza);
- 24.- Cahit ÇİNGUR, İbrahim oğlu, eczacı, Xanthi'de mukim, (imza);
- 25.- İlhan AHMET, Sabri oğlu, avukat, Komotini'de mukim, (imza);
- 26.- Muharrem KARA HASAN, Sali oğlu, doktor, Xanthi Kimmerya'da mukim, (imza);
- 27.- Galip GALİP, Sabahattin oğlu, mimar, Komotini'de mukim, (imza);
- 28.- Birol İNCE MEMET, Selami oğlu, ekonomist, Xanthi Seleron'da mukim; (imza);
- 29.- Ümmü MEHMET, Hasan kızı, KEII memuru, Rodop İasmos'ta mukim, (imza);
- 30.- Molla Ahmet Mehmet, Faik oğlu, tüccar, Komotini'de mukim, (imza);
- 31.- Hasan BANDAK, Ramadan oğlu, iş adamı, Seleron'da mukim, (imza);
- 32.- Sibel MUSTAFAOĞLU, Sami kızı, Almanca öğretmeni, Komotini'de mukim, (imza);